

Einführung

Das Verhalten der FLÖTER Mitarbeiter* ist wesentlich durch Integrität geprägt. Dies beinhaltet insbesondere, dass wir uns an Recht und Gesetz halten, einen fairen Wettbewerb führen und ein verlässlicher Partner sind. Die Sozialpflichtigkeit unseres Unternehmens ist für die Geschäftsleitung, die Mitarbeiter und die Inhaber ein hohes Gut, das wir heute, in der Vergangenheit und in Zukunft pflegen und entwickeln werden. Hier gilt unser Hauptaugenmerk der jeweils nächsten Generation. Wir halten uns in allen Produktionsstätten an Mindestlohnvorgaben der Gesetzgeber und übertreffen diese durch die Beteiligung unserer Mitarbeiter am Erfolg des Unternehmens. Wir achten darauf, dass wir weltweit nur bei Lieferanten kaufen, die gleiche oder vergleichbare ethische, moralische und auch soziale Grundsätze pflegen, wie unsere Firma.

Unsere wichtigsten Standards haben wir verbindlich in nachfolgenden Verhaltensregeln festgelegt. Diese enthalten Grundsätze und Mindeststandards für unser Verhalten im Geschäftsverkehr und im Umgang miteinander. Sie geben uns Orientierung und sind gleichzeitig eine Verpflichtung für alle, die im Namen der FLÖTER Verpackungs-Service GmbH tätig sind.

Verhaltensregeln

Die FLÖTER Verpackungs-Service GmbH verpflichtet sich im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit

1. dem Schutz der Menschenrechte, der Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung und der Ablehnung von Zwangs- und Kinderarbeit. Deshalb diskriminieren wir niemanden und behandeln alle Menschen gleich – ungeachtet von:
 - a. Abstammung, Herkunft und Nationalität
 - b. Religion und Weltanschauung
 - c. politischer oder gewerkschaftlicher Betätigung
 - d. Geschlecht und sexueller Orientierung
 - e. Alter
 - f. Behinderung
 - g. Krankheit
2. dem nachhaltigen Umweltschutz. Wir legen unsere Maßnahmen zur Verbesserung der Umweltverträglichkeit unseres Produzierens und unserer Produkte jährlich in unserem nach ISO 14001 zertifizierten Umweltmanagementsystem dar und stehen dazu im Austausch mit denjenigen, die unsere Geschäfte begleiten.
3. zur Bekämpfung von Korruption. Dies beinhaltet, dass wir keine Bestechungsversuche unternehmen und selbst nicht bestechlich sind. Daran halten wir uns auch, wenn für Amtshandlungen solche Leistungen erwartet werden oder „üblich“ sind. Ebenso unterlassen wir es, durch unzulässige Zahlungen auf konkrete Geschäftsabschlüsse mit Privatunternehmen Einfluss zu nehmen. Wir lehnen Geschenke, andere Zuwendungen oder Einladungen von Geschäftspartnern und Kunden ab, wenn diese durch ihre Werthaltigkeit unsere Entscheidungen beeinflussen können oder der Eindruck einer Einflussnahme entstehen kann.
4. einem fairen Wettbewerb. Wir setzen uns dafür ein, dass auf den Märkten fairer Wettbewerb herrscht, und halten die geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze ein. Darüber hinaus haben wir weitere Gesetze und Regeln zu beachten. Dies sind insbesondere
 - a. das Außenwirtschaftsrecht, einschließlich der Exportkontrollbestimmungen
 - b. das Steuer- und Zollrecht
 - c. die Geldwäschegesetze
 - d. die Anti-Terror-Gesetze

Abschließende Erklärung

Wesentliches Ziel der Verhaltensregeln der FLÖTER Verpackungs-Service GmbH ist es, für Compliance-Sachverhalte zu sensibilisieren und das Unternehmen und seine Mitarbeiter* vor finanziellen und reputativen Schäden zu schützen.

Sowohl die Personalleitung als auch die Geschäftsführung nehmen vertraulich Hinweise entgegen, die den Verdacht von Straftaten oder anderen Gesetzes- und Regelverstößen (auch internen) begründen, insbesondere auch Hinweise auf mögliche korrupte Handlungen.

Schwieberdingen, 30.04.2015

Bei Bedarf erhalten Sie ein
Druckdokument mit Unterschrift

Marc Rapp

FLÖTER
Verpackungs-Service GmbH

Robert-Bosch-Straße 17
D-71701 Schwieberdingen
Tel: +49 - 7150-92 48 3 - 0
Fax: +49 - 7150-92 48 3 - 80
www.floeter.com

* Zur besseren Lesbarkeit wurde grundsätzlich auf weibliche Endungen (z. B. Mitarbeiter/-in) verzichtet. Mitarbeiter im Sinne dieses Textes sind selbstverständlich auch unsere Mitarbeiterinnen.